



Jaarverslag Stichting Oger Zoekhonden 2017

Inhoudsopgave

Onderwerp	Bladzijde
Voorwoord	2
Activiteiten	3/6
Publiciteit	7
Externe contacten	7
Interne contacten	7
Bestuurssamenstelling en taken	8/10
Doelen 2018/2019	11
Financiën	12
Conclusies en aanbevelingen	13

Voorwoord

Dit jaar heeft Oger Zoekhonden de eerste stappen op het gebied van professionalisering van de organisatie gezet.

Als eerste is voor onze vrijwilligers een document gemaakt met Richtlijnen. Hierin staan de rechten en plichten maar ook het kleding pakket, regels m.b.t. cursussen en vergoedingen. Kortom alles wat Oger Zoekhonden van haar vrijwilligers verwacht maar ook wat de vrijwilligers van Oger Zoekhonden mogen verwachten. Ook is er een werkboek of leidraad geïntroduceerd waarin iedereen kan lezen en laten aftekenen wat geleider en hond gedaan hebben tijdens de trainingen. De coaches tekenen af of oefeningen goed gegaan zijn en of het resultaat behaald is of dat er nog extra punten zijn waar men aan moet werken. Als vervolg hierop worden ook evaluaties gedaan met de geleiders. Deze gesprekken worden 2 maal per jaar gehouden door de coaches.

Het bestuur heeft afgelopen jaar ook de diverse functies geïntroduceerd binnen Oger Zoekhonden en gekeken naar wie wat doet. Conclusie is dat slechts een handvol mensen alle functies vervullen. Dit is een niet wenselijke situatie.

Om dit een halt toe te roepen zodat we ons op het hondenwerk kunnen blijven focussen zijn inmiddels een aantal acties ondernomen, te weten:

- Functies zijn geïntroduceerd en beschreven. Een herverdeling en actualisering van dit document is een doorlopend proces omdat gaande het traject naar professionalisering er zeker nieuwe functies zullen opduiken.
- De administratie is overgedragen door de coördinator aan een bestuurslid.
- Op dit moment wordt de internetsite door een externe partij omgebouwd. De website wordt opgebouwd naar een toegankelijker site waar informatie, nieuwtjes, inzetten, materieel en een voor leden afgeschermd deel, goed en makkelijk te vinden is.
- Er wordt nu aan een organisatieplan gewerkt waar bovengenoemde punten onderdeel van zullen vormen.

Activiteiten

De Ogerzoekhonden Boot

23 september 2017 was het dan zover. De Oger Zoekhonden boot was klaar. We hebben er bijna een jaar op gewacht maar daar was die dan. 17 november 2016 hadden we onze eerste afspraak met Aluminiumjon uit De Kwakel over de bouw. Het zou een boot worden van 5 meter lang (jon518) met een hoogte aanpassing. Het voordek voor de hond moest ruim worden en je moest er minimaal met 3 mensen en een hond op kunnen zitten.



De boot was verder helemaal kaal en we zijn daarna aan het werk gegaan om antislip matten erop te maken en het logo in de Oger Zoekhonden kleuren erop te laten plakken. Ook hebben we er extra zoekverlichting op gemaakt.

Er is nu een aantal keer getraind met de boot vooral voor de honden om ervaring op de boot op te doen. Begin 2018 willen we starten met een zo groot mogelijk aantal honden om het zoeken op het water uit te bereiden. Hij staat nu op particulier terrein en in 2018 krijgt de boot een permanente stalling, waar wij hem voor inzetten dag en nacht kunnen ophalen.

Inzetten

We zijn dit jaar 9 keer bij een zoekactie betrokken geweest. Het jaar begon met een zoekactie (23/1) in Nieuw Dordrecht naar een vermiste man. Daarna (24/1) stand-by voor een vermiste jongen in Hooghalen. 21/7 op zoek naar een vermiste vrouw in de bossen van Emmen. Daarna weer een aantal keren stand-by gestaan waar de vermisten gelukkig in goede gezondheid snel terug gevonden werden.

De zoekactie in Soest op 7/11 en 23/11 in Castricum hadden helaas een minder goede afloop. Deze mensen zijn later gevonden in gebieden waar niet met honden is gezocht. De laatste zoekactie van 2017 jaar was op oudejaarsdag in Hoogeveen.



Uitslapen op nieuwjaarsdag was er niet bij want ook die hele dag en 6 januari hebben we daar grote gebieden afgezocht.

Een aantal keer hebben we met de Samenwerkende Reddingshonden Organisatie RHGD, RWO, Sirius en een keer met de Dutch Rescue Dogs. Deze samenwerking is ook dit jaar weer prettig verlopen. Oger Zoekhonden beschikt over teams die zowel op levend als op niet levend kunnen worden ingezet.

Marnehuizen 2017

Zoals alle jaren heeft OZH het militaire oefenterrein in Marnehuizen voor het weekend afgehuurd. Voor dit weekend hebben we wederom gekozen voor het uitnodigen van een aantal collega reddinggroepen uit Nederland en België.

De groepen die op de uitnodiging zijn ingegaan zijn K9 Sar.be, Espero, RHGD,

Het doel van dit weekend is een kijkje te kunnen nemen in elkaars keuken. Leren van elkaar en samenwerken met elkaar.

Er waren in tegenstelling tot andere jaren geen coaches aangesteld. In voorgaande jaren waren de coaches van Oger Zoekhonden aangewezen om ook te coachen bij de verschillende groepen, maar omdat OZH zelf deze manier van lesgeven overboord heeft gegooid wilde wij dit ook tijdens dit weekend mee laten spelen en de mensen laten ervaren wat deze manier van “lesgeven” inhoudt en betekent op de lange termijn.

Op zaterdag werden de groepen allemaal om 10.00 uur ontvangen. De groepen werden verdeeld en het terrein verdeeld onder de groepen.

Aan het einde van de dag kon men genieten van een BBQ en gezellig na kletsen en nabespreken over wat de dag gebracht heeft.

De zondag begon met een korte inzet oefening waarbij de verschillende teams een onbekend aantal slachtoffers gingen zoeken in een vooraf aangegeven gedeelte van het terrein. Op de andere delen hebben de teams die nog niet toe zijn aan grotere oefeningen zijn nieuwe oefeningen uitgezet en uitgewerkt.

Om de mensen een goede thuisreis te geven is er op tijd gestopt en na het opruimen en schoonmaken van de hal zijn we allemaal weer huiswaarts gegaan.

Ook dit weekend is als een zeer geslaagd weekend ervaren en de geluiden uit de andere teams kunnen dat alleen maar bevestigen.

Weekenden België

In 2017 hebben we met verschillende collega-groepen getraind op verschillende locaties.

Het draaide allemaal om samenwerken en de banden versterken met elkaar. Niet alleen met de collega groepen maar ook met de deelnemers van onze eigen groep.

De locaties verschilden van merchelgrotten waar de uitdaging lag in oriëntatie en licht bij je hebben tot en met een nooit afgebouwd ziekenhuis en een locatie van een bedrijf zelf en een puinkrakerij waar de modder tot over onze enkels kwam. Op alle locaties hebben we gelegenheid gehad om ons heerlijk een dag te buiten te gaan aan allerlei ideeën voor verstopplaatsen voor oefenslachtoffers. Overnachtingen werden gedaan in een gymzaal of de slaapzaal van een hostel.

Ontzettend waardevolle dagen om zo met elkaar te trainen en elkaar eens langer te zien dan een gewone trainingsdag.

Ook voor de toekomst blijven wij het belangrijk vinden dit soort weekenden te blijven organiseren of bezoeken. De contacten over en weer zijn waardevol. Daarnaast zijn het ook gewoonweg supergezellige weekenden!

Ready to go

In september 2017, werd Mexico getroffen door een aantal aardbevingen, precies 32 jaar na een van de aardbeving van 1985 waarbij meer dan 10.000 doden vielen. De Stichting Oger Zoekhonden heeft haar hulp op 20 september aangeboden bij de Mexicaanse Ambassade in Den Haag. Het ambassadepersoneel was heel blij en vonden het ongelooflijk dat wij onze hulp aanboden. Zeker toen men begreep dat wij dit als vrijwilligers doen en er geen geld voor wilden maar gewoon onze hulp aanboden. De ambassade heeft snel contact opgenomen met de instanties in Mexico.

Op 22 september kregen wij van de ambassade bericht dat onze hulp niet nodig was en men was ons zeer dankbaar dat wij onze hulp zo aanboden;

On behalf of the people and the government of Mexico I have the honor to express you our most sincere and deepest gratitude for your kind and generous offer of assistance. We applaud the prestigious and professional experience of your SAR dogs and we are overwhelmed and thankful by your enthusiasm.

Gelukkig bleef het aantal slachtoffers beperkt, maar de materiële schade was groot. Er was een groot tekort aan onderdak, voeding, toiletten enz. Een aantal van onze vrijwilligers heeft stand-by gestaan om binnen 48 uur naar Mexico af te kunnen reizen.

Publiciteit

Naast het bijhouden van een actuele website, vermeldingen op facebook en twitter, heeft de Stichting dit jaar op vele manieren de publiciteit gezocht:

- Deelname veiligheidsdagen;
- Geven van lezingen/workshops;
- Verspreiden van folders;
- Vermelding in persberichten;
- Animal Event

Externe contacten

Externe contacten zijn er geweest met de volgende organisaties:

- INSARAQ;
- Samenwerkende Reddingshonden Organisaties; nationale inzetten;
- Politie Regio Noord; coördinatie noordelijke inzetten;
- Stichting Contacthond;
- Prestación Non-profit Projectmanagement (Willy Bos)
- Staatsbosbeheer, TN Sloopwerken, Pongers Sloopwerken, Beelen Sloopwerken, Sagro Sloopwerken, Troned, Groningen sloopwerken, Boverhoff sloopwerken, Hofstede sloopwerken, Ministerie van Defensie, Weever sloopwerken; trainingslocaties

Interne contacten

Stichting Oger Zoekhonden bestaat merendeel uit vrijwilligers. Naast het bestuur en een coördinator bestaat de Stichting uit de volgende disciplines:

- 2 coaches;
- 1 Trainingscoördinator en internationaal inzetleider;
- 14 zoekhondenteams, waarvan er
 - 5 teams nationaal inzetbaar zijn;
 - 2 teams internationaal inzetbaar zijn.
 - 7 teams in opleiding

Deze vrijwilligers besteden veel tijd om het hoge niveau van de zoekhondenteams te handhaven.

Daarnaast heeft Oger Zoekhonden middels een vacature een beginnende uitbreiding gedaan van zijn medewerkers. Daarop zijn uit de reacties een aantal mensen nu als aspirant meetrainend.

Samenstelling en taakverdeling bestuur

De voorzitter

- Heeft algemene leiding van de stichting;
- Vertegenwoordigt de stichting naar buiten toe;
- Overlegt met officiële instanties;
- Geeft leiding aan het bestuur;
- Is het eerste aanspreekpunt voor bestuursleden;
- Stelt in overleg met de secretaris de agenda voor elke vergadering op;
- Leidt de bestuursvergaderingen en de jaarvergadering;
- Ziet erop toe dat beslissingen worden genomen in overeenstemming met de wet, de statuten en dit huishoudelijk reglement;
- Stelt, in goed overleg met de secretaris en de penningmeester, het beleidsplan op en herziet dit jaarlijks, voorafgaand aan de jaarvergadering;
- Coördineert en stuurt activiteiten;
- Ziet erop toe dat bestuursleden hun taken naar behoren vervullen en spreekt hen hierop aan indien dit niet het geval lijkt.

De penningmeester

- Voert de financiële administratie;
- Waarborgt de continuïteit van de financiële administratie, met name in geval van opvolging;
- Stelt financiële overzichten op;
- Maakt het financiële gedeelte van het jaarverslag;
- Zorgt ervoor dat de financiële administratie, de manier waarop deze administratie gevoerd wordt en het financiële jaarverslag niet onnodig afwijkt van Richtlijn 650.
- Beheert de kas, de bankrekeningen en de eventuele spaarrekeningen, beleggingen en investeringen;
- Beheert de inventarislijst en het inventaris, bepaalt of en onder welke voorwaarden inventaris wordt uitgeleend en ziet toe op retourbezorging;
- Begroot inkomsten (inzamelingsacties) en uitgaven (projecten) en voert op deze activiteiten tussentijds en na afronding financiële controle uit;
- Beslist zelfstandig over uitgaven tot 250 euro;

- Beoordeelt of gedane uitgaven en declaraties vallen binnen de jaarbegroting, de kaders van projectbudgetten en/of de in bestuursvergaderingen gemaakte afspraken;
- Neemt het initiatief om voor bepaalde tijd ingestelde werkgroepen/projectgroepen decharge te verlenen;
- Onderhoudt contacten met sponsoren en subsidieverstrekkers.

De secretaris

- Maakt van elke vergadering een verslag waarin minimaal vermeld:
 - De datum en plaats van de vergadering;
 - De aanwezige en afwezige bestuursleden;
 - De verleende volmachten;
 - De genomen besluiten.
- Stelt het niet-financiële gedeelte van het jaarverslag op;
- Ontvangt alle binnenkomende post, rechtstreeks of via andere bestuursleden;
- Neemt kennis van en behandelt de post, schakelt waar nodig andere bestuursleden in om de post te behandelen en verzorgt de daaruit voortvloeiende correspondentie;
- Archiveert alle relevante documenten;
- Zorgt er, in goede samenwerking met de webmaster, voor dat het actuele gedeelte van het archief via de website voor alle bestuursleden te downloaden is.

De webmaster

- Beheert de website;
- Ziet erop toe dat deze beschikbaar en bereikbaar is;
- Beheert de structuur van de website;
- Zorgt ervoor dat de inhoud van de website actueel en volledig is;
- Voert de eindredactie van teksten op de website;
- Beoordeelt content die voor plaatsing op de website wordt aangeboden en overlegt met de voorzitter indien teksten worden aangeboden of geplaatst die niet door de beugel kunnen;
- Ziet erop toe dat de website en alle andere interne en externe communicatie voldoet aan de huisstijl;
- Onderhoudt contacten met hen die teksten of andere content voor de website aanleveren;
- De webmaster voert de eindredactie over de halfjaarlijkse nieuwsbrief en ziet toe op een regelmatige, tijdige verschijning.
- Beantwoordt de e-mail binnenkomende e-mail. Met de secretaris worden goede afspraken gemaakt over de soorten e-mail die de webmaster zelf mag afhandelen: verzoeken om schriftelijke toezending van jaarverslagen, en

andere openbare informatie. Van andere e-mails stuurt de webmaster een ontvangstbevestiging, de verdere beantwoording/afhandeling wordt overgedragen aan de secretaris.

Algemeen bestuurslid

- Beheert de trainingslocaties;
- Onderhoudt de contacten met de beheerders en stelt i.o.m. de coaches een jaarplan op;
- Coördineert i.s.m. de voorzitter de nationale en internationale inzetten.

Doelen 2018

Voor 2018 /2019 hebben we ons ten doel gesteld te groeien naar 30 medewerkers. Hiervoor zullen we met regelmaat vacatures in de social media en op de website plaatsen.

In 2017 is gestart met de wekelijkse training waterzoeken met de nieuwe boot. Zo snel mogelijk gaan de coaches ook elders informatie halen zodat het ei niet meerdere keren uitgevonden hoeft te worden. Tevens wordt er gekeken naar een opleiding volgen hiervoor om nog meer kennis op te doen in het zoeken van HRD (Human Remains Detection) in het water.

We organiseren een dieren EHBO cursus voor alle vaste medewerkers. De 2 aspirant coaches zullen in 2018 zelfstandig aan het werk gaan en doen op dit moment kennis op tijdens de trainingen en gaan elders hun kennis halen om in 2018 met een goede basis en een goed gevulde rugzak de teams te kunnen begeleiden naar de hoge standaard die Oger Zoekhonden aan zijn teams stelt.

Voor wat betreft het mantrails staat het doel daar dat de huidige mantrails honden verder opgeleid gaan worden naar inzetbaar niveau. Dit niveau wordt middels de GAK9 certificering gehanteerd en er wordt gestreefd naar een Level III certificaat alvorens inzetbaar te zijn.

De huidige hondenteams worden verder opgeleid en naar inzetniveau getraind. Naar verwachting zullen er 4 nieuwe honden beschikbaar zijn voor de inzetten.

Het werven van nieuwe hondenteams als ook "losse zoekers" is een ander doel. De losse zoekers(vrijwilligers) hebben als doel dat zij ingezet kunnen worden daar waar honden niet ingezet kunnen worden. Zo kunnen we wanneer er een contact is met familie van een vermiste altijd onze diensten aanbieden.

Nieuwe hondenteams zijn nodig om de groep groter en flexibeler te maken en zo voor meer jaarversla te kunnen zorgen tijdens de inzetten als ook meer inzetten te kunnen doen.

Financieel jaaroverzicht

Balans per 31 december 2017

		<u>31-12-2017</u>
ACTIVA		
Materiële activa	€	22.132
Vlottende activa		
Overige vorderingen en overlopende activa	€	500
		€ 500
Liquide middelen	€	47.213
Totaal ACTIVA		€ 69.844
PASSIVA		
Eigen vermogen	€	58.858
Kortlopende schulden		
Leveranciers	€	4.152
Overige schulden en overlopende passiva	€	6.834
		€ 10.986
Totaal PASSIVA		€ 69.844

Resultatenrekening over 2017

		<u>2017</u>
Bedrijfsopbrengsten		
Sponsoring	€	29.238
Cursussen	€	2.420
Eigen bijdragen	€	1.835
		€ 33.493
Bedrijfslasten		
Afschrijvingen	€	5.290
Overige bedrijfslasten	€	54.877
		€ 60.167
Operationeel resultaat		€ -26.675
Rentebaten en -lasten	€	-544
Exploitatieresultaat		€ -27.219

Conclusies en aanbevelingen

Stichting Oger Zoekhonden heeft zich ontwikkeld tot een kleinschalige en daardoor zeer slagvaardige professionele organisatie. Ook voor de komende jaren zal de nadruk liggen op het verbeteren van de nationale en internationale contacten en het verbreden van de kennis met een open en transparante houding naar andere hondengeleiders om deze ervaringen te delen.

Om het hoge niveau van onze zoekhondenteams te kunnen blijven handhaven is de steun middels donaties en giften aan de Stichting van zeer groot belang. Het werven van fondsen, donaties en giften blijft noodzakelijk om de Stichting haar waardevolle werk te kunnen laten doen.

Het is en blijft een groot genoegen om deel te kunnen uitmaken van een groep mensen die met zoveel enthousiasme het onbaatzuchtige doel van de Stichting nastreeft.

Garijp, april 2018

André Wevers
Voorzitter Stichting Oger Zoekhonden